

# Rapport d'activités 2022-2023



# MOT DU PRÉSIDENT



Bien le Bonjour à vous toutes et tous, invités, personnel, bénévoles et membres des Papillons de Nominugue.

Cette année nous avons beaucoup travaillé et avons d'excellentes nouvelles à vous communiquer. Votre conseil d'administration s'est réuni à plus de dix reprises et entrepris une planification stratégique qui continue à grandir.

Nous avons vécu plusieurs changements qui ont vu Michel Le Comte devenir notre directeur général intérimaire, entre autres. Marie-Claude Desrosiers a travaillé avec ses collègues, à temps partiel, auprès de nos usagers.

Plus encore, cette année, les Papillons et son conseil ont rencontré en présentiel des acteurs influents dans notre milieu, dont des représentantes du Programme de Subvention des Organismes communautaires relié au CISSS et une équipe du Regroupement des Organismes communautaires des Laurentides dont Les Papillons sont membre.

Nous nous sommes assurés de la continuité de la mission de l'organisme et du respect des paramètres qui définissent notre clientèle pour continuer de leur fournir les meilleurs services possibles à nos amis usagers. Nous avons participé ensemble à une formation sur les instances qui régissent les Papillons et sur les rôles et les fonctions du conseil.

Tout ceci n'aurait pas été possible sans les efforts considérables de Marie-Claude Desrosiers, la secrétaire extraordinaire du conseil, Ghislaine Boucher qui a veillé au grain, Pierre Verville, vice-président, qui a entre autres piloté les rénovations et la mise à niveau de nos installations de main de maître et Michel Le Comte qui a agi comme trésorier jusqu'à ce qu'il nous révèle ses qualités de gestionnaire aguerri et son intérêt pour la direction des Papillons. Nous reconnaissons les apports de toutes ces personnes et les en remercions chaleureusement.

Aujourd'hui, les Papillons ont un conseil d'administration renouvelé, en la personne de Diane Martin, vice-présidente, qui ne peut être avec nous pour cette assemblée, Alexandra Martel qui est notre secrétaire du conseil, Luc Boisvert, notre trésorier et Manon Gingras, administratrice. Se joindra également à nous bientôt Carmen Millette et je vous expliquerai tantôt ce que ceci implique.

Sans plus tarder, continuons notre assemblée, merci pour votre attention, respectueusement soumis,

L. Michel Delorme

# MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

---



Lorsque j'ai pris la relève de Julie Verville à titre intérimaire, je relevais tout un défi. Ayant surtout œuvré dans le privé et comme travailleur autonome tout au long de ma carrière, j'entrais dans un contexte différent... en pleine saison des demandes de dons et subventions, d'octobre à janvier.

Heureusement, j'ai pu compter sur Lucie pour me seconder dans mes tâches et ma compréhension des enjeux et dynamiques internes et externes. Nous avons vécu des changements de personnel importants au début de 2023 et nous avons actuellement une équipe dynamique, compétente et enthousiaste. En plus de Lucie, qui a également travaillé comme intervenante, nous avons Martine, notre éducatrice spécialisée, qui a fait plusieurs interventions pertinentes au cours de l'année et qui a pris le leadership de l'équipe des intervenantes, tout en partageant généreusement ses compétences et ses judicieux conseils à ses collègues.

Marie-Claude s'est jointe à l'équipe en début 2023 à titre d'intervenante, avec son enthousiasme, sa grande débrouillardise et sa connaissance historique de notre organisme. Ses compétences en horticulture permettent aux Papillons d'expérimenter le jardinage dès cette année.

Nous avons salué le retour de Julie au printemps à titre d'intervenante. Tout le monde était content de la voir sur le plancher, elle sait comment rejoindre chaque participant et mettre « le fun dans la place »!

J'ai également découvert des personnes bienveillantes dans tous les organismes avec qui j'ai fait affaires. Que ce soit au PSOC, au CISSS, au ROCL, à l'ARLPHL, pour n'en nommer que quelques-uns, ainsi que dans les différentes fondations sollicitées pour des dons. Des gens de cœur sont en poste, avec un réel désir de nous aider.

# RAPPEL DE LA MISSION

---



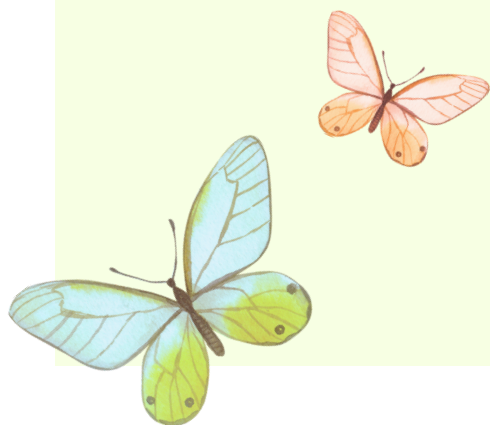
L'organisme Les Papillons de Nominique a pour mission d'offrir un milieu de vie aux personnes handicapées (intellectuellement, physiquement ou avec un spectre de l'autisme).

Pour réaliser notre mission, nous organisons des activités éducatives, récréatives et artistiques favorisant le développement et le maintien d'habiletés diverses, la valorisation personnelle et l'intégration sociale, le tout, dans une ambiance familiale et conviviale!

## HISTORIQUE

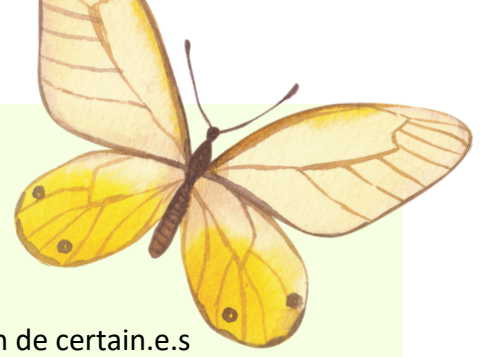
---

Notre charte indique que la fondation des Papillons de Nominique, remonte au mois d'août 1983. Cette année, nous célébrons donc nos quarante ans d'existence. À ses débuts, Les Papillons se voulait un camp pour jeunes ayant un spectre de l'autisme. Au fil des années et des programmes gouvernementaux, la mission a évolué pour se concentrer sur les adultes. Certains de nos Papillons viennent chez nous depuis plusieurs années. Ils s'entraident et se protègent les uns les autres.



# CLIENTÈLE

---



En janvier 2023, notre éducatrice spécialisée a procédé à une évaluation de certain.e.s participant.e.s et nous avons envoyé des lettres aux ressources concernées pour les aviser que ces personnes nécessitaient des soins de ressources intermédiaires, que nous ne pouvons fournir dans le cadre de notre mission. La plus jeune de nos participantes (18 ans) nous a quitté pour faire un retour à l'école, ce qui est une excellente nouvelle.

À la fin de l'exercice financier, nous avons 22 participant.e.s provenant de cinq municipalités : Nomingue, Rivière-Rouge, La Minerve, Ste-Véronique et Labelle. Quatorze hommes et 8 femmes, dans la quarantaine jusqu'à soixante-dix-huit ans sont répartis en 4 groupes, chaque groupe venant une journée dans la semaine. Trois personnes viennent plus d'une fois par semaine. Parmi cette clientèle, il y en a 16 qui ont une déficience intellectuelle, deux un spectre de l'autisme et quatre trisomiques.

Nous sommes ouverts du mardi au vendredi, la clientèle arrivant à partir de 8h30 et quittant à 14h30, exception faite du groupe du mardi qui arrive à 9h00 avec le transport adapté. Nous avons actuellement quelques places disponibles et nous pourrions ajouter une journée de plus pour d'autres clientèles comme les personnes ayant un handicap physique.

Nous sommes ouverts à l'année, mais nous prenons deux semaines en été (les vacances de la construction) et deux semaines au temps des Fêtes.

# COMMUNICATIONS

---

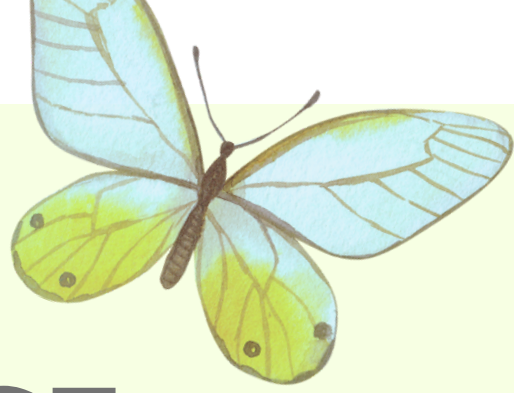
Pour communiquer avec les familles et ressources de nos Papillons, nous utilisons les courriels. Lorsque nous constatons que certain.e.s ne les ouvrent pas, nous imprimons notre missive et la donnons au papillon concerné. Il arrive parfois que nous devons logger un appel téléphonique, afin d'éviter un problème de communication.

Vers la fin de l'année financière, nous avons créé un site web, grâce à une commandite de Votresite.ca. Nous avons également créé une page professionnelle sur LinkedIn et sur Alignable. Nous avons réactivé la page Instagram. Nous alimentons ces plateformes avec des photos, articles et autres.

Le forfait pour notre site web comprend une boutique, dans laquelle nous proposons des œuvres de nos Papillons et des dons reçus. Le forfait comprend également une infolettre, que nous allons commencer à utiliser cette année.

# CE QUI NOUS CARACTÉRISE

---



Toutes nos activités sont basées sur la socialisation, l'inclusion, la participation, le développement d'habiletés, le maintien des acquis ainsi le respect de notre clientèle. Au dernier trimestre de l'année financière, nous avons noté des améliorations au niveau du langage chez quelques un.e.s .

## CRÉATION DE COMITÉS

---



Au cours de l'année, nous avons créé deux comités :

1. Comité de bénévoles, qui dont le mandat est de recruter des bénévoles et coordonner leurs actions avec la direction;
2. Comité Environnement, qui a pour mandat d'évaluer nos pratiques et de recommander des actions pour améliorer notre empreinte carbone et notre respect de l'environnement.

Les deux comités sont formés d'un membre du C.A., un membre des de notre clientèle, un membre parmi les employés, un bénévole et un membre de la direction.

# NOS OUTILS DE CONSULTATION

---



Nos participants sont des membres de notre organisme. Ils peuvent participer à l'assemblée générale et à toutes les activités de consultation que nous pourrions mettre en place.

Régulièrement nous leur donnons le choix d'activités qu'ils peuvent faire et chacun choisit ce qui l'intéresse à ce moment-là. Nous aimons dire que nous favorisons une atmosphère conviviale et familiale et c'est bien le cas, la plupart de nos participants se connaissent depuis plus de 20 ou 30 ans.



## NOS ACTIVITÉS

---

Au quotidien, il y a des causeries, où chacun.e raconte ce qu'il ou elle a vécu dans la dernière semaine. Une fois par mois chacun.e apporte un objet et raconte son histoire qui y est rattachée.

Parmi nos autres activités intérieures, l'impro est très populaire, tout comme le bricolage et les casse-têtes. Nous avons des Papillons très talentueux parmi notre clientèle.

Au printemps, c'est la traditionnelle cabane à sucre, à laquelle tout le monde est excité de participer un jeudi par mois, de la fin de l'été jusqu'à la fin mai-début juin, Les Papillons se payent la traite en donnant leurs commandes au personnel et nous allons chercher les hamburgers et les frites à la cantine du village. C'est une fête à chaque fois!

Lorsque l'année scolaire se termine, (certains de nos Papillons vont à l'école) nous mettons en place le programme « les Papillons en folie ».

Ce programme consiste à organiser des activités extérieures avec des partenaires : Visite de la Ferme du Coq à l'âne, Outdoor Logistik, pour des promenades en 4-roues et en ponton, Baignade à la plage, activités au camping de la Mer Bleue, Plage de Nomingue, etc.

# ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION, SOCIALISATION ET D'ÉDUCATION (EN GROUPE)

---



Chaque année, nous participons à deux foires commerciales à la gare de Nomingue. Une pour les couleurs d'automne et une pour le marché de Noël.

C'est une occasion pour nos Papillons d'exposer et vendre leurs œuvres et de socialiser avec la communauté locale et touristique. Nous en profitons pour sensibiliser les personnes qui passent au kiosque sur les différentes réalités que vit notre clientèle.

## PROMOTION ET SOUTIEN DE LA COMMUNAUTÉ

---

Pour les deux événements de la gare de Nomingue, nous n'avons pas à défrayer les coûts des kiosques, ils nous sont offerts par le Comité de la Gare et du Hameau de Nomingue et par l'ADN (Association de développement de Nomingue). De plus, l'ADN nous offre chaque année une publicité gratuite sur son tableau électronique à la gare.

Au dernier trimestre de notre année financière, nous avons reçu un don d'une compagnie de télécom dont les propriétaires prenaient leur retraite. Un 10 000\$ bienvenu, pour des améliorations locatives.

La Fondation de l'hôpital de Rivière Rouge nous a également donné 10 000\$ pour le soutien de notre mission.

La caisse Desjardins de la rouge nous a fait un don de 2 500\$ pour nous aider à organiser notre spectacle bénéfice.

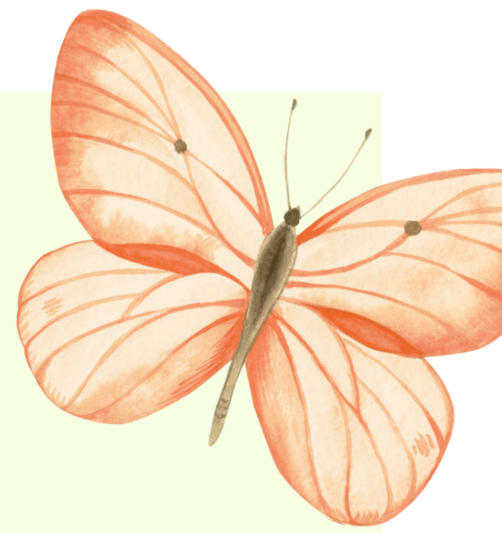
Au-delà des dons reçus, le soutien de la communauté passe aussi par les commerçants, qui posent nos affiches dans leurs commerces, vendent nos billets de spectacles ainsi que nos stylos.

Plusieurs fois par année, nous recevons des dons privés de matériel pour le bricolage, du linge et autres effets de personnes généreuses de la communauté.



# REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

---



Règle générale, je représente les Papillons. Occasionnellement, le président ainsi que d'autres membres du C.A. ont aussi représenté l'organisme dans la dernière année.

J'ai eu l'occasion de participer à un Forum d'emploi qui m'a permis de rencontrer des finissant.es en TES pour leur proposer de se joindre à notre équipe à la fin de leur stage.

J'ai également assisté à l'AGA du ROCL ainsi qu'à quelques Zoom de réseautage avec le CISSS et d'autres organismes communautaires.

## VIE ASSOCIATIVE ET COMMUNAUTAIRE

---

Notre organisme tient une assemblée générale des membres chaque année. Pour la réunion de l'an dernier, nous avons 26 membres, dont 5 usagers. Ceux-ci aiment beaucoup y participer et témoigner de leur appréciation au personnel. Notre objectif de cette année est de 50 membres.

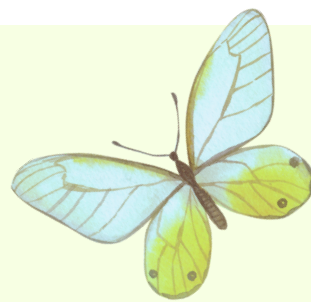
Le fonctionnement démocratique de nos instances est soumis à nos règlements généraux, mis à jour lorsque nécessaire.

Notre C.A. a suivi une formation sur les rôles et responsabilités d'un C.A., donnée par le ROCL. Notre nouveau Conseil d'administration se compose de six membres.

Nous utilisons un code de vie en images pour nous assurer que tout le monde le comprenne facilement. Il indique nos valeurs et les comportements qui y sont associés.

# ACTIVITÉS DE FINANCEMENT

---



Cette année, nous célébrons le 40e anniversaire des PAPILLONS DE Nominique. Nous avons toute une série d'activités de financement, allant d'une tombola à un souper et un spectacle bénéfiques, un tournoi de golf et de disc-golf, tout en continuant la vente des stylos avec l'aide des commerces environnants.

Nos principales subventions en 2022-2023, proviennent du PSOC (153 544\$), la Fondation de l'Hôpital de Rivière-Rouge (20 000\$), l'ARLPHL (1 434\$), la Municipalité de Rivière-Rouge et un don privé (10 000\$) de Communautel ainsi qu'un don de la Fondation Saputo (6 150\$).



## TRAVAIL D'ÉQUIPE

---

Depuis janvier 2023, nous établissons un calendrier mensuel détaillé de nos activités quotidiennes avec nos participants, en fonction des groupes de chacune des journées. Cela nous permet d'être structurés et de moins improviser qu'avant. Ces rencontres administratives se tiennent la dernière journée du mois, sauf exception.



# CONCLUSION

---

Malgré les défis que nous avons rencontrés au cours de l'année, Nous pouvons être fiers du travail accompli.

La prochaine année se veut une de consolidation, autant financière qu'au niveau des ressources humaines. Nous devons augmenter notre financement et faire en sorte que nos activités de financement du 40e anniversaire deviennent récurrentes.

